

Zusätzliche Informationen für alle Bewerber

1 Gehalts- und Beschäftigungsbedingungen in der Gemeinde Lolland

Arbeitszeiten mit einer attraktiven Work-Life-Balance

Die Arbeitszeit beträgt durchschnittlich 37 Stunden pro Woche oder nach Vereinbarung. Sie arbeiten in Wechselschichten und erhalten Sonderzuschläge für Schichten zwischen 17:00 und 06:00 Uhr sowie an Wochenenden und Feiertagen. Der Schichtplaner versucht so weit wie möglich, Ihre Wünsche für Schichten, Änderungen usw. zu berücksichtigen.

Viele Vorteile und bezahlte freie Tage

Mitarbeiter der Gemeinde Lolland haben Anspruch auf 5 Wochen bezahlten Urlaub (nach dem ersten Dienstjahr 6 Wochen), Sonderurlaubsgeld, vom Arbeitgeber bezahlte Altersvorsorge, bezahlten Mutterschaftsurlaub, bezahlte Mittagspause, zusätzliche jährliche freie Tage ab dem Alter von 58 Jahren, und wenn Sie Kinder haben, haben Sie auch Anspruch auf 2 jährliche freie Tage pro Kind bis einschließlich des Jahres, in dem das Kind 7 Jahre alt wird. Darüber hinaus haben Sie Anspruch auf volles Entgelt während eigener Krankheit sowie Anspruch auf bezahlte Freistellung am ersten und zweiten Krankheitstag des Kindes, wenn der Tagesbetrieb dies zulässt.

Gutes Gehalt mit Zuschlägen und arbeitgeberfinanzierter Altersvorsorge

Als im Gesundheitsbereich ausgebildete Person aus Deutschland werden Sie als Gesundheitshilfskraft beschäftigt, bis Sie die Zulassung als dänische(r) Sozial- und Gesundheitsassistent(in) erhalten haben. Das Grundgehalt für eine Gesundheitshilfskraft ohne Dienstalter beträgt ca. brutto 3400 EUR/Monat und ca. netto 2230 EUR/Monat, zusätzlich erhalten Sie einen Rentenbeitrag von ca. 13 %.

Nach Erhalt der Zulassung können Sie als Sozial- und Gesundheitsassistent(in) beschäftigt werden. Das Grundgehalt für eine(n) Sozial- und Gesundheitsassistenten(in) ohne Betriebszugehörigkeit beträgt ca. 3500 EUR/Monat und netto ca. 2500 EUR/Monat. Hinzu kommen Zuschläge für Abend-, Nacht-, Wochenend- und Feiertagsarbeit. Das *durchschnittliche Gehalt* für eine(n) Sozial- und Gesundheitsassistenten(in) in der Gemeinde Lolland ist daher höher.

Das Gehalt richtet sich nach dem Tarifvertrag, und sowohl als Gesundheitshilfskraft als auch als Assistent(in) werden Sie auf ein Gehaltsniveau eingestuft, das Ihrer Erfahrung und Ihrem Dienstalter entspricht.

Kostenloser Dänischkurs mit Gehalt

In den ersten drei Monaten der Beschäftigung, in denen Sie einen vom Arbeitgeber bezahlten Dänisch-Intensivkurs absolvieren, beträgt die Arbeitszeit 37 Stunden pro Woche. Während dieser Zeit werden Sie als Gesundheitshilfskraft bezahlt.

Sprachanforderungen und Dänischunterricht

Sprachanforderungen

Es ist eine Voraussetzung für alle Mitarbeiter im Senioren- und Gesundheitssektor, dass sie Dänisch sprechen und verstehen. Denn sie verbringen einen großen Teil ihrer Zeit in den eigenen vier Wänden der Bürger, wo das Gespräch mit und die Beratung der Bürger fester Bestandteil der Arbeit ist. Diese Sprachanforderung ist obligatorisch, und deshalb bietet die Gemeinde Lolland allen Bewerbern intensiven Dänischunterricht an.

Der Unterricht findet an der Lolland Sprogskole statt, einer kleineren Sprachschule mit 340 Schülern aus mehr als 30 Nationen. Die Schule legt Wert auf individuelle Lösungen, hohe Professionalität und eine gute Lernumgebung für alle Kursteilnehmer.

Dänischunterricht

Der Unterricht orientiert sich an den Zielen der „Danskuddannelse 3“ (entsprechend dem Niveau B2 des Europarats), beinhaltet aber auch Besuchstage und Beiträge, die für Ihre zukünftige Arbeit und für die Ortskenntnis relevant sind.

Bevor Sie in Dänemark ankommen, müssen Sie die ersten beiden Module von „Danskuddannelse 3“ absolviert haben. Diese finden als Online-Kurs 2 Tage die Woche (je 2,5 Stunden + Vorbereitung) über drei Monate statt. Der Unterricht findet dienstags und donnerstags von 16.30 – 19.00 Uhr statt, wobei wir eine volle Teilnahme erwarten.

Wenn Sie nach Dänemark gezogen sind, wird der Unterricht in Form eines Dänisch-Intensivkurses fortgesetzt, der 4 Monate dauert, und in dem Sie jeden Tag zur Schule gehen und mit der dänischen Sprache arbeiten. In Dänemark ist in jedem Arbeitsvertrag eine Probezeit von drei Monaten enthalten. Die Probezeit entspricht in diesem Fall dem Intensivsprachkurs.

Sie besuchen mit anderen Bewerbern, die wie Sie in der Alten- und Gesundheitsbranche arbeiten möchten, den Unterricht und nehmen im gleichen Zeitraum an einer Reihe von sozialen Aktivitäten teil. Eine Beschäftigung in der Gemeinde Lolland erfordert, dass Sie aktiv am Sprachkurs teilnehmen und sprachliche Fortschritte nachweisen. Sie erhalten kontinuierliches Feedback von Ihrem Lehrer, damit Sie die dänische Sprache so effektiv wie möglich lernen.

Um Ihren weiteren Verlauf organisieren zu können, endet der Kurs mit einem Test. Anschließend beginnen Sie eine Einarbeitung im Alten- und Gesundheitsbereich und setzen den Sprachunterricht in Teilzeit (meist ca. 5 Wochenstunden) fort. Nach 2 Jahren erwarten wir, dass Sie die Danskuddannelse 3 abschließen können.

Ausbildungshintergrund und Zulassung

Ausbildungshintergrund von Sozial- und Gesundheitsassistenten

In Dänemark ist die Ausbildung zum Sozial- und Gesundheitsassistenten eine Berufsausbildung auf dem Niveau 4 des Europäischen Qualifikationsrahmens (EQR). Es handelt sich um eine Wechsellerausbildung, die ca. 3 Jahre und 4 Monate inklusive 98 Wochen Praktikum in Anspruch nimmt.

Die Sozial- und Gesundheitsassistentin/der Sozial- und Gesundheitsassistent verfügt über eine breite Ausbildung, die sie/ihn befähigt, alte, gebrechliche oder kranke Menschen zu betreuen, zu begleiten und zu pflegen. Gleichzeitig hat sie/er Kenntnisse über Krankheiten und Symptome, Vorbeugung und Behandlung.

Die Sozial- und Gesundheitsassistentin/der Sozial- und Gesundheitsassistent hat gelernt, ältere Menschen anzuleiten und zu motivieren, den Alltag bestmöglich zu bewältigen oder sich beispielsweise nach einer Krankheit zu rehabilitieren und ist gut darin, Beziehungen zu den unterschiedlichsten Menschen aufzubauen.

Die Ausbildung zur Sozial- und Gesundheitsassistentin/zum Sozial- und Gesundheitsassistenten enthält eine Reihe von Pflicht- und Wahlelementen.

Die Pflichtelemente sind unten aufgeführt mit einer kurzen Beschreibung der Schwerpunkte und Themen, in denen der/die Auszubildende unterrichtet und geprüft wird.

Die Übersicht gibt Ihnen als Bewerber(in) einen Hinweis auf eventuelle Unterschiede zwischen Ihrem eigenen Bildungshintergrund und dem der dänischen Sozial- und Gesundheitsassistentin/des dänischen Sozial- und Gesundheitsassistenten.

Fachelement	Inhalt; zentrale Bereiche und Themen
Die Begegnung mit dem Bürger und dem Patienten	<ul style="list-style-type: none"> • Beratung und Zusammenarbeit mit dem Bürger/Patienten und dessen Angehörigen • Respektvoller und einfühlsamer Beziehungsaufbau zum Bürger/Patienten • Förderung der Rehabilitationsbemühungen des Bürgers/Patienten und Motivation hierfür

Der kohärente Bürger- und Patientenverlauf	<ul style="list-style-type: none"> • Anwendung von Rechtsvorschriften, die das Recht der Bürger auf Selbstbestimmung gewährleisten • Dokumentation und Datenaustausch • Die interprofessionelle Zusammenarbeit; Koordination, Anleitung und kulturelles Verständnis
Qualität und Entwicklung	<ul style="list-style-type: none"> • Gewährleistung und Weiterentwicklung von Gesundheitsleistungen und Patientensicherheit sowie Methoden zu deren Evaluierung. • Implementierung von technologischen Lösungen, einschließlich Telemedizin • Gewährleistung eines guten Arbeitsklimas
Somatische Erkrankungen und Pflege	<ul style="list-style-type: none"> • Krankenpflegefachliche Bewertung des allgemeinen Gesundheitszustandes wie häufig auftretende Erkrankungen sowie der Ressourcen und Bedürfnisse des Bürgers/Patienten. • Anatomie, Physiologie und Verbindung zwischen Organsystemen. • Klinische Krankenpflege und Palliativinterventionen sowie terminale Verläufe. • Beratung und Anwendung von Wissen zu Hygiene, Infektionskrankheiten und Infektionswegen
Psychische Erkrankungen und Pflege	<ul style="list-style-type: none"> • Pflege und Rehabilitation von Bürgern mit häufig auftretenden psychischen Erkrankungen • Beziehungen zu und Kommunikation mit Bürgern/Patienten mit psychischen Erkrankungen • Organisation und Evaluierung der psychiatrischen Pflege • Organisation komplexer Behandlungsverläufe für Bürger mit z. B. Doppeldiagnosen oder Missbrauch. • Respekt und Würde im Zusammenhang mit Demenz und Unterstützung zur Aufrechterhaltung eines sinnvollen Alltags.
Gesundheitsförderung, Prävention und Rehabilitation	<ul style="list-style-type: none"> • Interdisziplinäre Gesundheitsförderung und Prävention • Gesundheitspädagogik und Lebensstil im Alltag • Prophylaxe, Gesundheit und Lebensqualität im Alltag

	<ul style="list-style-type: none"> • Interdisziplinäre Zusammenarbeit in der Rehabilitation • Einsatz von Hilfsmitteln und Wohlfahrtstechnik
Pharmakologie und Arzneimittelhandhabung	<ul style="list-style-type: none"> • Gesetzgebung zu, Handhabung und Vermeidung von Fehlern bei der Arzneimittelhandhabung • Anatomie, Physiologie und Pharmakokinetik von Arzneimitteln • Allgemeine und spezielle Pharmakologie, einschließlich Psychopharmakologie • Hygiene und Risikofaktoren bei der Arzneimittelhandhabung

Zulassung

Die Zulassung erfolgt durch die dänische Behörde für Patientensicherheit. Die Gemeinde Lolland unterstützt Sie beim Antragsverfahren.

4 Wohnverhältnisse

Die Gemeinde Lolland wird Ihnen bei der Suche nach einer bei Ihrer Ankunft in Dänemark bezugsfertigen Wohnung behilflich sein. Sie sollten damit rechnen, dass es ca. 400 – 700 Euro/Monat kostet. Bitte beachten Sie, dass es in Dänemark üblich ist, beim Einzug eine Kautionshöhe von drei Monatsmieten zu hinterlegen.

Wenn Sie mit Ihrem Partner hierherreisen, werden wir uns besondere Mühe geben, eine Unterkunft für Sie beide zu finden. Nach den ersten Monaten müssen Sie mit Beratung durch die Gemeinde Lolland selbst ein dauerhaftes Zuhause finden.

5 Besuch bei der Gemeinde Lolland

Allen Bewerbern, die das erste Vorstellungsgespräch hinter sich haben, wird ein Besuch bei der Gemeinde Lolland von ca. 3 Tagen angeboten. Dazu gehören ein Folgegespräch, ein Besuch der Sprachschule, von Pflegezentren etc. Außerdem erhalten Sie einen konkreten Eindruck vom Alltag der Sozial- und Gesundheitsassistentin/des Sozial- und Gesundheitsassistenten.

6 Reisen Sie mit Ihrem Partner hierher?

Natürlich können Sie gerne Ihren Partner und Ihre Kinder nach Lolland mitbringen. Es gibt sehr gute Möglichkeiten, einen Job zu finden. Gesucht werden derzeit Mitarbeiter beispielsweise in produzierenden Unternehmen, in der Landwirtschaft und im Bildungswesen. Darüber hinaus erwarten wir im Zusammenhang mit dem Fehmarnbelt-Projekt eine große Anzahl neuer Stellen im Bauwesen und in der Logistik, wie zum Beispiel: Projektmanagement, Wirtschaftsingenieur, Prozesskoordinator. Wir haben auch Stellen im Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltmanagement.

Ihrem begleitenden Partner wird kostenloser Sprachunterricht angeboten, und wenn Sie Kinder haben, können wir kostenlosen Unterricht in einer öffentlichen Schule oder an der Lolland International School anbieten.

Wenn Sie Pläne in diese Richtung haben, kontaktieren Sie uns bitte für weitere Informationen. Unser internationaler Botschafter berät Sie gerne bei der Jobsuche und Schulangeboten.